



회사소개 및
인사노무관리 자문제안서

서로노무사

인사노무관리에 대한 고민들....

변화하는 환경에 대한 대처 - 근로시간, 해고등

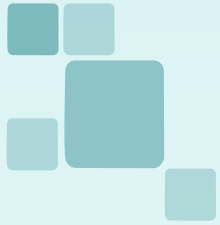
상시적 고민들 - 해고 징계, 직장내 괴롭힘, 성희롱등

변화무쌍한 정부지원제도에 대한 효율적 대응

산재발생시 대응방안과 예방전략

중대재해 예방등을 위한 현장관리와 예방

퇴직금과 연차는 어떻게 운영하는 것이 좋을까?



회사소개

법인개요

- ◆ 주 요 활 동 : 인사노무관리 자문, HR컨설팅, 노동사
건 대리, 단체교섭 위임
- ◆ 설립근거: 공인노무사법 제7조의 2
- ◆ 대 표 자 : 전동현 (대표노무사)
- ◆ 업 종 : 경영컨설팅 / 공인노무사
- ◆ 주 소 : 경기도 성남시 분당구 돌마로68
- ◆ 연 락 처 : Tel : (031) 712-7734
Fax : (031) 712-7743

기업가치

- ◆ 정직하고 건강한 노사문화 정립
- ◆ 공정하고 친절한 서비스 지향
- ◆ 고객중심 사회중심의 경영가치 실현

구성원 프로필

대표 노무사

전 동 현



성균관대학교 법학과, 동대학원 졸업
공인노무사

대한생명보험 용자팀

전기안전공사 경리부, 청구주택 기획실

한국타이어(주) 총무부

노무법인 송민 근무

노무법인 굿컴퍼니 파트너

노동부성남지청 근로개선지도1과 근무

HR 전문가 과정수료

중기청 현장크리닉 컨설턴트

성남시, 성남산업진흥재단 자문위원

전략적인사관리 과정 수료

한국토양복원(주)외 다수컨설팅 수행

컨설팅 실적

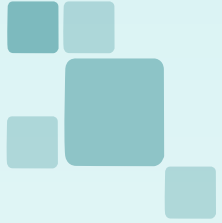
| 년도 | 업체명 | 컨설팅내용 | 계약금액 | 비고 |
|------|---------------|---------|------------|----|
| 2009 | (주)이**티칼 | 규정운영 | 1,00,000 | |
| 2009 | 광***머스시네 마 | 경영관리 | 15,000,000 | |
| 2010 | 우*죽 | 규정정비 | 5,000,000 | |
| 2010 | 옴***네마 | 규정정비 | 6,000,000 | |
| 2010 | 삼*건설 | 자문,규정 | 3,000,000 | |
| 2010 | 컴*시트템(주) | 자문,제도설계 | 2,000,000 | |
| 2011 | (주)*카스 | 제도설계 | 1,000,000 | |

| 년도 | 업 체 명 | 컨설팅 내용 | 계약금액 | 비고 |
|------|------------|------------|------------|----|
| 2009 | (주)제***스패션 | 규정운영 | 2,000,000 | |
| 2009 | **로샷시 | 근로시간설계 | 4,000,000 | |
| 2010 | 민**업 | 비정규직 | 10,000,000 | |
| 2010 | 드***포츠 | 규정,제도설계 | 2,000,000 | |
| 2010 | 한국***복원(주) | 선택적근로시간제 | 3,000,000 | |
| 2010 | 한국*인 | 임금구조설계 | 5,000,000 | |
| 2011 | (주)세*테크 | 근로시간관리 | 1,000,000 | |
| 2012 | 서영**(주) | 규정정비,간주근로 | 1,700,000 | |
| 2012 | 미래**캠(주) | 규정,간주근로,임금 | 3,500,000 | |
| 2014 | 워드*** | 해고 및 고용조정 | 4,000,000 | |

| 년도 | 업 체 명 | 컨설팅 내용 | 계약금액 | 비고 |
|--------|---------|------------|------------|----|
| 2015 | (주)알*지 | 규정운영 | 2,000,000 | |
| 2015 | 인**산업 | 근로시간설계 | 4,000,000 | |
| 2015 | (주)팜** | 비정규직 | 10,000,000 | |
| 2016 | 제이**계 | 규정,제도설계 | 2,000,000 | |
| 2016 | 한* H** | 선택적근로시간제 | 3,000,000 | |
| 2017 | S*****콤 | 근로시간설계 | 5,000,000 | |
| • • | | | | |
| 2021 | 국**인**단 | 규정정비,간주근로 | 1,700,000 | |
| 2022 | 제이***** | 해고 | 3,500,000 | |
| 2022 | 이**로 | 규정,간주근로,임금 | 4,000,000 | |

찾아오시는길





업무영역

당사서비스특징

입체적 서비스

저렴한 비용

신속한 해결

업무영역



1

노무진단

2

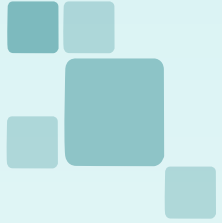
규정정비

3

월자문 및 아웃소싱

4

컨설팅(노무 및 산업안전)



세부사항

1

노무진단

개요

사업장 내의 노무문제를 총체적으로 진단하여 미비점을 보완 조언하여 기업경쟁력을 재고하고 노사문제에 사전대비함.

노무진단 단계

준비단계

- 서면, 이메일
- 전화상담
- 현장방문

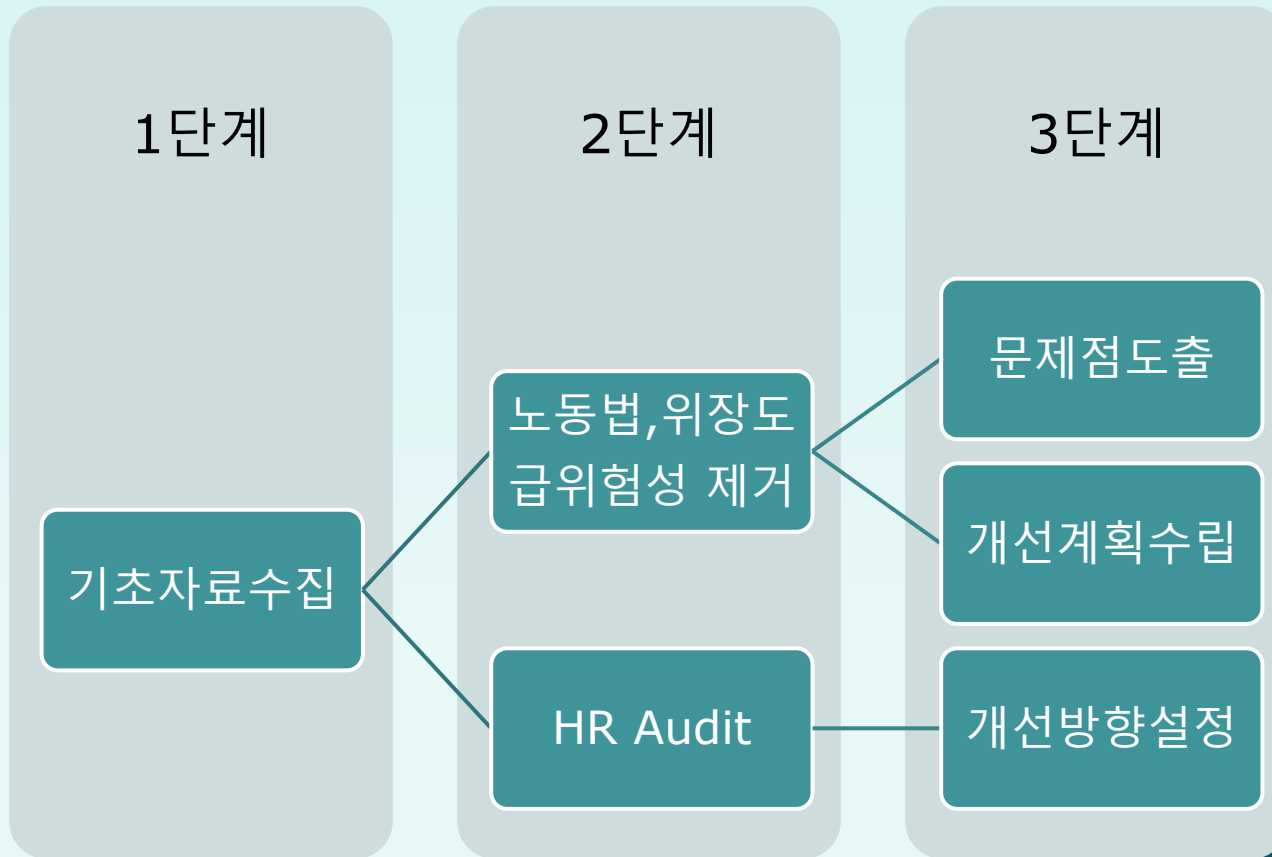
실행단계

- 인사관리
- 노무관리
- 노동법자문

관리단계

- 공정제도
- 합리성함양
- 적법규정관리

자문위한 사전진단 절차





서비스내용

인사규정의 법령적합성 점검
임금체계의 점검
인사관리 사항의 점검
연차등 관련인사내용의 점검
사업장에 적합한 향후 대응방안 조언
사업장에 필요한 정부시책소개



비용

50만 ~ 150

(인원수와 방문여부 및 난이도에 따라
차등)

A cluster of five light blue squares of varying sizes is located on the left side of the slide.

2

규정정비

개요

사업장 내의 사규 및 내부규정을 법령에 맞게 정비 재설계.



서비스내용

취업규칙 및 여타 규정의 정비.
임금체계의 정비
취업규칙의 정비.
연차등 관련인사관리사항의 수정정비.
추가필요 규정의 설정 및 정비.



비용

50만 ~ 150

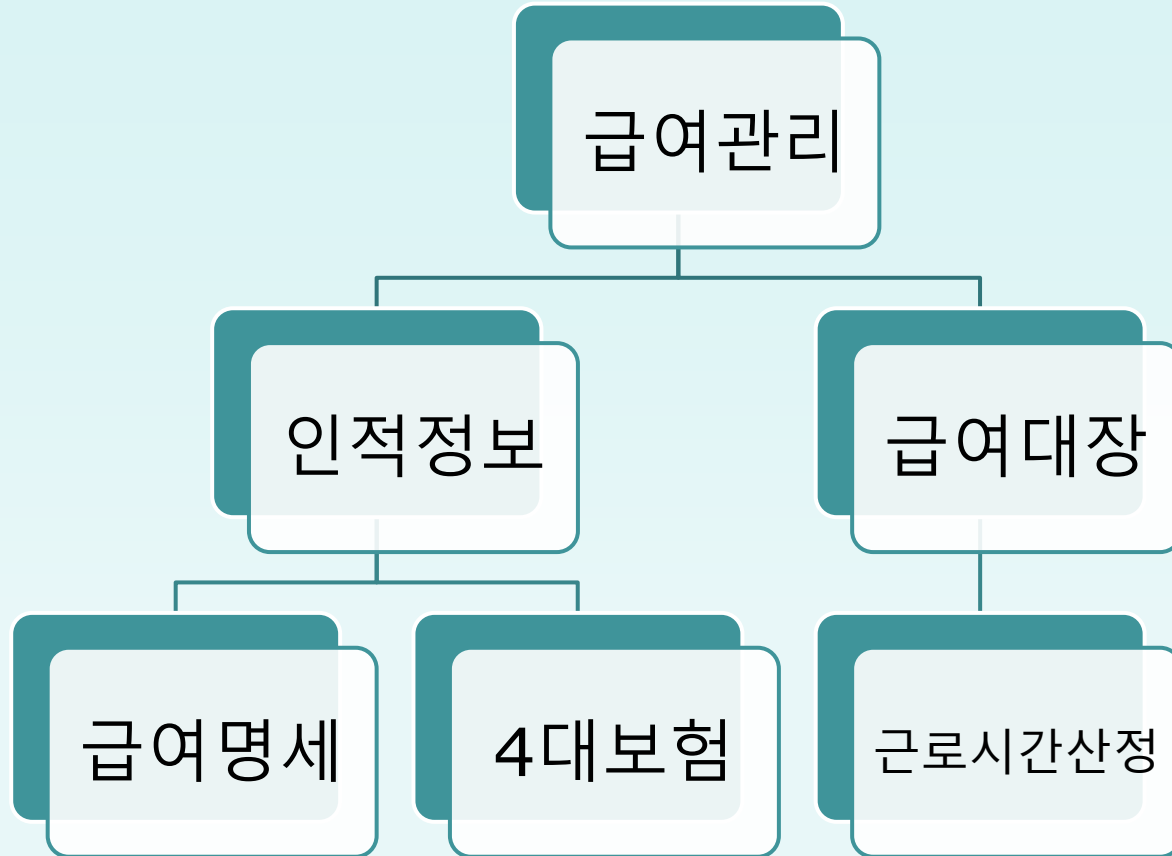
(인원수와 방문여부 및 난이도에 따라
차등)

월자문 및 아웃소싱

개요

사업장내의 기본노무 진단 자료를 근거로 월 급여를 세팅하고 월 단순 자문 또는 급여아웃소싱을 실시

급여아웃소싱 체계



서비스내용

노무기본진단.
임금체계의 정비
취업규칙등 사규의 정비.
월 수시자문실시 (월1회 방문설명)
월 급여대장작성 송부
월 수시자문



비용

단순자문 : 월 15만 ~

단순자문+급여아웃소싱 : 월 20만 ~
(인원수와 방문여부 및 난이도에 따라
차등)

컨설팅

개요

사업장내의 기본노무 진단 자료를 근거로 인사노무 컨설팅을 실시하여 기업의 경쟁을 재고하게 함.

유형

소규모컨설팅
(기업자부담)

대규모컨설팅
(정부지원)

제도개선
고용창출

정부지원금
수령

효과



5

보험사무대행

개요

근로자 4대보험의 관리대행서비스
로 신고 및 해지 보험료 산정 보수
총액신고 대리



서비스내용

보험가입신고 대리.
근로자 고용신고, 해지신고 대리
보수총액신고 대리
각 종 4대보험기관 사무대행 서비스.

A cluster of five teal squares of varying sizes and shades, arranged in a loose pattern on the left side of the slide.

비용

무료



6

기 타

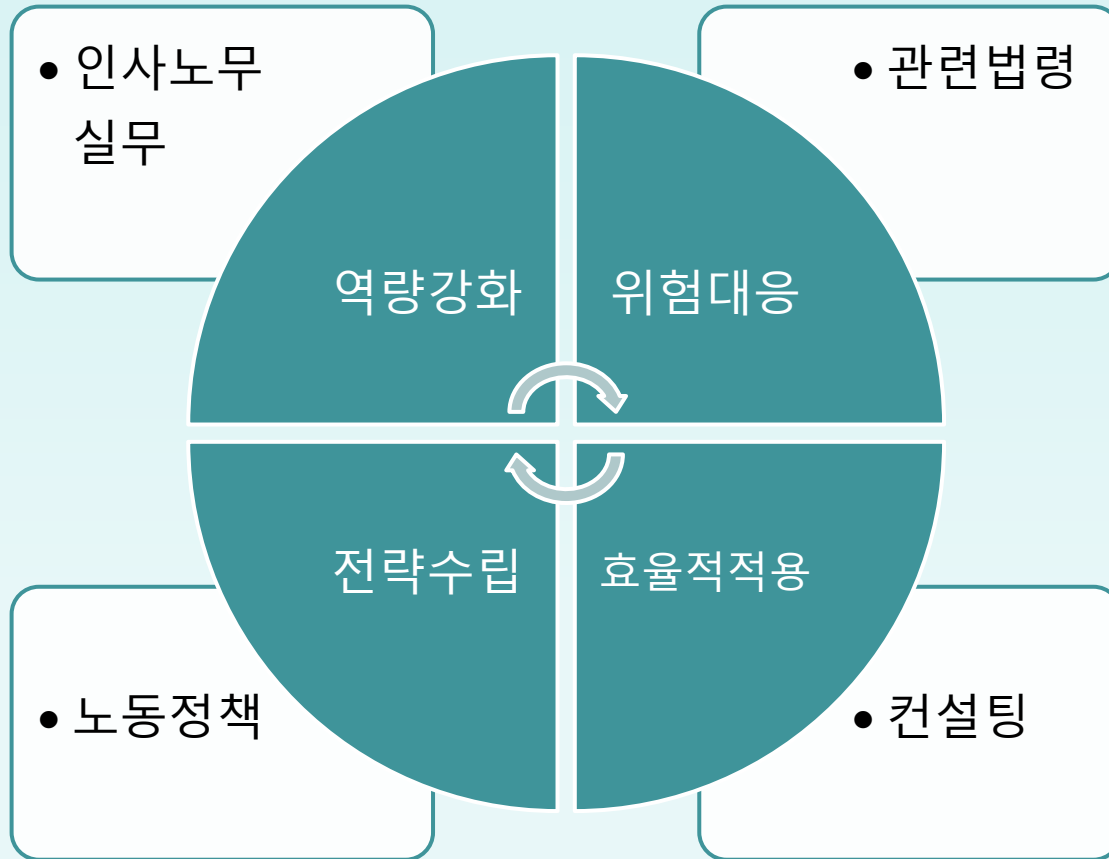
각종 노동사건의 대리

근로자 교육

인사 담당자 교육

우수기업 중기청 추천

교육실시와 효과



자문 계약의 유형

| 계약형태 | 서비스 내용 | 비 용 | 자문방법 |
|-----------|----------------------|--------|--------------|
| 수시자문 | 노동문제가 발생할 때마다 수시로 자문 | 월 15만~ | 전화, 방문, 자문서 |
| 자문+급여아웃소싱 | 수시자문+월급여산정및 급여대장송부 | 월 20만~ | 전화, 방문, 자문서 |
| 주제별컨설팅 | 특정한 주제를 일정기간 자문 | 150만~ | 전화, 방문, 실무회의 |
| | | | |

노무자문 제안서

업체 : (주)이지컴

사업장 개요

| 업 태 | 종업원 수 | 취업규칙 | 인사담당자 |
|-----|--------|------|-------|
| 제조 | 140명내외 | 유 | 총괄 |

사업장 Needs

근로자수 증가에 따른 노동관계 분쟁의 위험성 대비

최저임금 인상 및 근로시간 제한에 따른 노무관리의 상시필요성

노동문제 발생시 전문가 자문에 의한 원만한 해결

산업안전 및 중대재해 위험 대응방안

감사합니다.

